

Bewerbung für das Amt des Zentralpräsidenten des Schweizerischen Turnverbandes (STV)

Sehr geehrter Herr Zentralpräsident des Schweizerischen Turnverbandes, lieber Fabio

Wie an der virtuellen Verbandsleitungskonferenz (VLK) am 3. Juni mündlich angekündigt, bewerbe ich mich für das Amt des STV-Zentralpräsidenten auf die kommende Amtsperiode 2027-2029.

Was bewegt mich zu diesem Schritt?

Eine tief verankerte Leidenschaft für den Turnsport und die klare Überzeugung, dass ich den Schweizerischen Turnverband mit meiner beruflichen Erfahrung und meinem ehrenamtlichen Engagement zukunftsgerichtet und erfolgsversprechend in sein nächstes Jahrhundert führen kann. Ich bin bereit, Verantwortung zu übernehmen, Orientierung zu geben und gemeinsam mit allen Beteiligten die Entwicklung des Verbandes aktiv zu gestalten.

Was bringe ich mit für das Amt des Zentralpräsidenten?

- Ich verfüge über langjährige Erfahrung als Geschäftsleitungsmitglied und VR-Sekretär und hatte umfassende Verantwortung in zentralen Unternehmensbereichen wie Finanzen (Budget bis CHF 250 Mio.), Personalführung (bis 100 Mitarbeitende), Rechtsdienst, Unternehmensentwicklung, Controlling und Risk Management.
- Ich habe nicht nur im Schweizerischen Turnverband nachhaltige Grundlagen im Kunstturnen und in der Ausbildung geschaffen, sondern auch in den letzten zwei Jahrzehnten das Gesamtsystem des Schweizer Leistungssports massgeblich geprägt: vom sportartübergreifenden Förderkonzept «12 Bausteine zum Erfolg» über die Swiss-Olympic-Talent-Cards und dem Fördermodell zur finanziellen Unterstützung der nationalen Sportverbände und Athlet:innen bis hin zur Projektleitung für die Gründung der Stiftung Schweizer Sportgericht.
- Ich bewege mich sicher in nationalen und kantonalen politischen Prozessen und arbeite wirkungsvoll mit Verbänden, Behörden und Verwaltung zusammen. Strategisches und konzeptionelles Denken, Change Management sowie hohe physische und psychische Belastbarkeit zählen zu meinen besonderen Stärken.
- Mein Netzwerk im Schweizer Sport ist breit und gewachsen. Ich kenne zahlreiche Verantwortliche folgender Organisationen persönlich: Swiss Olympic, Bundesamt für Sport, kantonale Sportämter, nationale Sportverbände, Sport Schulen, Medical Centers und auch der Stiftungen Sportförderung Schweiz, Sporthilfe, Swiss Sport Integrity und Schweizer Sportgericht.
- Ich zähle auf 40 Jahre Führungserfahrung mit modernen, praxiserprobten Leadership-Skills, sowohl operativ als auch strategisch. Operativ habe ich bei fünf Arbeitgebern von insgesamt 20 Vorgesetzten gelernt, wie wirksame Führung funktioniert, als Führungsperson selbst rund 50 Mitarbeitende und Führungskräfte wertschätzend, vertrauensbasiert und konsequent leistungsorientiert geführt, gefördert und gefordert.
- Das für eine zukünftige Rolle als Zentralpräsident relevante strategische Rüstzeug habe ich mir über die letzten 15 Jahren angeeignet. Für die drei Swiss-Olympic Präsident:innen Jörg Schild, Jürg Stahl und Ruth Metzler-Arnold habe ich mehr als 200 Sitzungen des Exekutivrats geplant, koordiniert sowie vor- und nachbereitet und dabei eine zentrale Leadfunktion in sämtlichen Strategieprozessen wahrgenommen.

Die Chronologie meines Bildungswegs und meiner beruflichen Stationen sind im beiliegenden CV vollständig ersichtlich. Ich bin überzeugt, dass ich das in der Stellenausschreibung aufgeführte Anforderungsprofil vollumfänglich erfülle und ich mich für das Amt des Zentralpräsidenten hervorragend eigne. Dies gilt insbesondere auch für den vorgesehenen zeitlichen Umfang von 40–50%. Als 59-jähriger Frühpensionär und neu selbständiger Unternehmensberater bin ich unabhängig, flexibel und in der Lage, solch umfangreiche zeitliche Ressourcen ehrenamtlich und verlässlich einzubringen.

Ich blicke dem Rekrutierungsprozess mit grosser Zuversicht entgegen, insbesondere den Hearings und der persönlichen Präsentation vor der VLK am 5. September. Dort werde ich aufzeigen, wie ich das Amt gestalten möchte und eure Fragen mit Offenheit und Tiefgang beantworten.

Sportliche Grüsse



Corneli Hollenstein

Candidature au poste de président central de la Fédération suisse de gymnastique (FSG)

Monsieur le Président central de la Fédération suisse de gymnastique, cher Fabio,

Comme je l'ai annoncé oralement lors de la conférence virtuelle des dirigeants d'association (CDA) le 3 juin, je me porte candidat au poste de président central de la Fédération suisse de gymnastique pour le prochain mandat 2027-2029.

Qu'est-ce qui me pousse à franchir ce pas ?

Une passion profondément ancrée pour la gymnastique et la conviction claire que, grâce à mon expérience professionnelle et à mon engagement bénévole, je suis en mesure de mener la Fédération suisse de gymnastique vers son prochain siècle, dans une perspective d'avenir et avec de bonnes chances de succès. Je suis prêt à assumer des responsabilités, à donner une orientation et à façonner activement le développement de la fédération en collaboration avec toutes les parties prenantes.

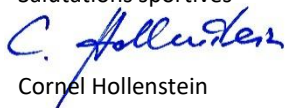
Quels sont mes atouts pour occuper le poste de président central ?

- Je dispose d'une longue expérience en tant que membre de la direction et secrétaire du conseil d'administration, et j'ai assumé des responsabilités étendues dans des domaines clés de l'entreprise tels que les finances (budget allant jusqu'à 250 millions de francs suisses), la gestion du personnel (jusqu'à 100 collaborateurs), le service juridique, le développement de l'entreprise, le contrôle de gestion et la gestion des risques.
- Non seulement j'ai posé des bases solides en gymnastique artistique et en formation au sein de la Fédération suisse de gymnastique, mais j'ai également profondément marqué, au cours des deux dernières décennies, l'ensemble du système du sport de performance en Suisse: du concept de base pour l'encouragement de la relève « Les 12 éléments de la réussite » aux Swiss Olympic Talent Cards et au modèle de soutien financier des fédérations sportives nationales et des athlètes, en passant par la direction du projet de création de la Fondation Tribunal du sport suisse.
- Je maîtrise parfaitement les processus politiques nationaux et cantonaux et collabore efficacement avec les fédérations, les autorités et l'administration. La réflexion stratégique et conceptuelle, la gestion du changement ainsi qu'une grande résistance physique et psychique comptent parmi mes atouts particuliers.
- Mon réseau dans le monde du sport suisse est vaste et s'est développé au fil du temps. Je connais personnellement de nombreux responsables des organisations suivantes : Swiss Olympic, l'Office fédéral du sport, les services cantonaux du sport, les fédérations sportives nationales, les écoles de sport, les centres médicaux, ainsi que les fondations telles que la Fondation suisse pour l'encouragement du sport, l'Aide Sportive, Swiss Sport Integrity et le Tribunal du sport suisse.
- Je m'appuie sur 40 ans d'expérience en matière de direction, avec des compétences de leadership modernes et éprouvées sur le terrain, tant sur le plan opérationnel que stratégique. Sur le plan opérationnel, j'ai appris auprès de 20 supérieurs hiérarchiques au total, au sein de cinq employeurs, comment fonctionne un leadership efficace ; en tant que dirigeant, j'ai moi-même encadré, encouragé et stimulé une cinquantaine de collaborateurs et de cadres dans un esprit de respect, de confiance et en mettant systématiquement l'accent sur la performance.
- J'ai acquis au cours des 15 dernières années les compétences stratégiques nécessaires à un futur rôle de président central. Pour les trois présidents de Swiss Olympic, Jörg Schild, Jürg Stahl et Ruth Metzler-Arnold, j'ai planifié, coordonné, préparé et assuré le suivi de plus de 200 réunions du Conseil exécutif, tout en assumant un rôle de pilotage central dans l'ensemble des processus stratégiques.

La chronologie de mon parcours scolaire et de mes étapes professionnelles figure dans son intégralité dans le CV ci-joint. Je suis convaincu que je réponds pleinement au profil recherché tel que décrit dans l'offre d'emploi et que je suis parfaitement qualifié pour occuper le poste de président central. Cela vaut tout particulièrement pour le temps de travail prévu, compris entre 40 et 50 %. En tant que préretraité de 59 ans et nouveau consultant en gestion indépendant, je suis autonome, flexible et en mesure de consacrer de manière bénévole et fiable un temps aussi important à cette fonction.

J'aborde le processus de recrutement avec beaucoup d'optimisme, en particulier les auditions et la présentation personnelle devant la CDA le 5 septembre. À cette occasion, je vous exposerai ma vision de cette fonction et répondrai à vos questions avec franchise et profondeur.

Salutations sportives


Corneli Hollenstein